



شروط المرجعية

لاستدراج عروض أسعار لتطوير مناهج متكامل لدورة التجميل
ضمن مشروع: برنامج التدريب المهني – نهج مبني على حاجة السوق
جمعية الشابات المسيحية- أريحا

تعلن جمعية الشابات المسيحية- أريحا عن رغبتها في التعاقد مع خبير/ة لتطوير مناهج تدريب مهني في التجميل. ضمن مشروع برنامج التدريب المهني – نهج مبني على حاجة السوق.
i. جمعية الشابات المسيحية أريحا:

تأسست جمعية الشابات المسيحية في أريحا عام 1952 استجابةً لاحتياجات اللاجئين بعد نكبة عام 1948، حيث بدأت عملها في مخيم عقبة جبر عبر تقديم خدمات مهنية وصحية وتعليمية، إضافة إلى إنشاء روضة أطفال ومركز مجتمعي. ومنذ ذلك الحين، واصلت الجمعية تطوير برامجها لتواكب احتياجات المجتمع الفلسطيني، مع تركيز خاص على تمكين النساء من خلال التعليم والتدريب المهني وتعزيز مشاركتهن الاقتصادية والاجتماعية.

نفذت الجمعية العديد من المبادرات الرائدة، أبرزها مشروع "خيرات أريحا" الذي أُطلق عام 2001 لدعم النساء اقتصادياً من خلال إنتاج وتسويق منتجات غذائية محلية، مما ساهم في تحسين سبل العيش وتعزيز الاعتماد على الذات. كما تقدم الجمعية برامج تدريب مهني وتقني، إلى جانب أنشطة موجهة للشباب والأطفال، تشمل المخيمات الصيفية، والتثقيف الصحي، وبرامج بناء القدرات، بهدف تعزيز الوعي والقيادة المجتمعية. تلتزم الجمعية بدورها في دعم التنمية المجتمعية الشاملة في أريحا والمناطق المحيطة، من خلال توفير بيئة آمنة وداعمة للأطفال، وتمكين النساء والشباب للمساهمة الفاعلة في بناء مجتمع أكثر عدالة واستدامة.

خلفية عن الدبلوم المهني

تعقد الجمعية دورات سنوية في التجميل وتصنيف الشعر بإشراف مدربات مؤهلات ذوات خبرة في هذا المجال بإشراف مديرية العمل في أريحا ووزارة العمل الفلسطينية. يستهدف البرنامج التدريبي الشابات والنساء من محافظة أريحا والأغوار ويؤهل الشابات الملتزمات على الحصول على شهادة تدريب من الجمعية مصدقة من وزارة العمل الفلسطينية بعد الالتزام ببرنامج التدريب واجتياز الاختبارات النظرية والعملية. يسعى مشروع برنامج التدريب المهني – نهج مبني على حاجة السوق إلى تمكين الشابات، وتعزيز قدرتهم على الصمود الاقتصادي وتحسين فرص عملهم، من خلال تزويدهن بالمعرفة والمهارات العملية التي تتواءم مع احتياجات سوق العمل في مجال التجميل (الكوزميتكس). كما يسعى المشروع إلى تعزيز ارتباطهم بفرص العمل المتاحة، سواء من خلال التوظيف المباشر و/أو فرص التدريب الوظيفي و/أو دعم مشاريعهم الريادية الصغيرة، بما يضمن تحقيق سبل عيش كريمة ومستدامة.



.ii نطاق العمل

ترغب الجمعية في استدرج عروض أسعار من خبرات/خبراء تجميل مؤهلات/مؤهلين بهدف تطوير منهاج متكامل يتم اعتماده لدورة التجميل، بحيث يكون مواكباً لأحدث التطورات والتقنيات في قطاع التجميل، وقابلاً للاعتماد بالتنسيق مع الجهات المختصة، بما في ذلك وزارة العمل الفلسطينية.

يهدف هذا الإطار إلى توجيه عملية تطوير منهاج تدريبي يجمع بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، ويرتكز على نهج قائم على الكفاءات، بما يضمن تزويد المتدربات بالمهارات التقنية والسلوكية اللازمة للعمل وفق المعايير المهنية والصحية المعتمدة، بما يعزز جاهزيتهم للاندماج في سوق العمل.

في هذا السياق، يطلب من الخبير/ة تطوير منهاج تدريبي متكامل بعدد (350) ساعة تدريبية، يتضمن هيكلية واضحة للوحدات التدريبية، ومخرجات تعلم محددة، ومنهجيات تدريب وتقييم مناسبة، على أن يغطي المنهاج، كحد أدنى، الوحدات التالية:

1. وحدة أخلاقيات المهنة والتعامل مع الزبائن – 15 ساعة
2. وحدة العناية بالبشرة (Skin Care) – 20 ساعة
3. وحدة العناية بالشعر (Hair Care) – 120 ساعة
4. وحدة المكياج الاحترافي (Professional Makeup) – 70 ساعة
5. وحدة العناية بالأظافر (Nail Care) – 50 ساعة
6. وحدة الحواجب والرموش وإزالة الشعر – 40 ساعة
7. وحدة البيرسينج (Piercing) ونقش الحناء – 20 ساعة
8. وحدة الصحة والسلامة المهنية – 15 ساعة

.iii هدف التدخل:

تهدف الجمعية إلى تطوير منهاج لدورة التجميل بحيث يكون مواكباً لأحدث التطورات والتقنيات والمهارات في عالم التجميل، كما سيتم اعتماده بالتنسيق مع وزارة العمل الفلسطينية ليكون المنهاج المعتمد للدورة التدريبية، لتحسين جودة التدريب والمرجعيات المتوفرة مما يساهم في دخول الشابات إلى سوق العمل وتحسين ظروفهن المعيشية والاقتصادية بعد اكتسابهن المعارف والمهارات اللازمة في مجال التجميل.

تتضمن المهام ما يلي:

- عقد لقاء أولي تحضيري مع طاقم المشروع لتوضيح نطاق العمل والمتطلبات والتوقعات.
- إعداد مخطط تفصيلي للمنهاج (Curriculum Outline) يشمل هيكل الوحدات التدريبية، توزيع الساعات، ومخرجات التعلم، بالإضافة إلى جدول زمني واضح لتطوير المنهاج. تطوير وتسليم المنهاج على شكل مسودة نهائية وفقاً لما تم الاتفاق عليه.

iv. الشروط والمؤهلات

- خبرة مثبتة في تطوير وتصميم برامج ومناهج تدريبية في مجالات التجميل، باستخدام أساليب تفاعلية وتشاركية تعزز التعلم التطبيقي ومشاركة المتدربات، ويفضل خبرة في العمل مع فئة الشباب.
- توفير شهادة/أوراق خبرة متعلقة في مجال الخبرات التدريبية المطلوبة.
- توفير رسائل توصية و/أو نماذج أعمال سابقة

v. معايير تقييم العروض:

سيتم تقييم العروض بناءً على معايير فنية و مالية. حيث ستشكل التقييمات الفنية نسبة 70% من الدرجة الإجمالية، بينما يشكل التقييم المالي نسبة 30%. ستتم عملية التقييم بناءً على المجالات والمعايير التالية:

◀ العرض الفني:

الملفات الشخصية والسير الذاتية (15 درجة)

- نطاق التقييم: سيتم تقييم مؤهلات وخبرات الفريق المقترح استناداً إلى السير الذاتية المقدمة. يشمل ذلك المؤهلات الأكاديمية، والخبرات العملية ذات الصلة، والمهارات المتخصصة في المجال المطلوب.

الخبرة ذات الصلة في المجال المعني (20 درجة)

- نطاق التقييم: سيتم تقييم الخبرة العملية للفريق في المجال المعني. ويشمل ذلك الأعمال السابقة التي تم تنفيذها في مشاريع مشابهة.

فهم الشروط المرجعية (10 درجات)

- نطاق التقييم: سيتم تقييم مدى فهم المتقدم للشروط المرجعية والمتطلبات الخاصة بالمشروع. يشمل ذلك وضوح التفسير للمهام والنتائج المتوقعة التي تم تحديدها في الشروط المرجعية.

المنهجية الفنية المقترحة لتنفيذ التدريب (20 درجة)

- نطاق التقييم: سيتم تقييم المنهجية المقترحة لتنفيذ التدريب بناءً على وضوحها وواقعيتها، والأساليب والتقنيات والأدوات المستخدمة فيها، ومدى توافقها مع أهداف المشروع، الفئة المستهدفة، وطبيعة الأنشطة المتوقعة، وسيتم التركيز على:

خطة العمل/الجدول الزمني (5 درجات)

- نطاق التقييم: سيتم تقييم خطة العمل والجدول الزمني المقترح لتنفيذ التدريب، مع مراعاة المرونة في توزيع الأيام التدريبية.

العرض المالي:

- يتضمن الأجر الإجمالي بالدولار، والسعر المقدم شامل ضريبيا ويشمل أي اقتطاعات ضريبية أو أي مصاريف أخرى.
- يحق للجمعية تقديم اقتراحات بديلة بشأن التكلفة.

.vi. الشروط العامة

- يجب على المتعاقد/ة الحفاظ على سرية جميع المعلومات والبيانات المتعلقة بالمشروع وعدم استخدامها لأي غرض آخر دون إذن خطي مسبق من الجمعية.
- يجب على المتعاقد/ة اتباع سياسات الحماية الخاصة بجمعية الشابات المسيحية، وبتخاذ كافة التدابير اللازمة لضمان عدم تعريض أي مشارك/ة، وخاصة النساء أو الشباب أو الفئات الضعيفة، لأي نوع من الأذى أو الاستغلال خلال تنفيذ الأنشطة.
- لا يجوز للمتعاقد/ة تحويل أو تفويض أي جزء من هذا العمل إلى طرف ثالث دون موافقة خطية مسبقة من الجمعية.
- الجمعية غير ملزمة بقبول أقل الأسعار، وسيتم التقييم بناءً على أفضل قيمة مقابل المال من خلال التقييم الفني والمالي.
- تحتفظ الجمعية بحق التفاوض مع مقدم/ة العرض الأفضل، أو عدم التعاقد مع أي من المتقدمين في حال عدم تطابق العروض مع المتطلبات.
- تحتفظ الجمعية بحق طلب معلومات أو فحوصات خلفية إضافية عند الحاجة. ويجوز للجمعية إنهاء التعاقد إذا تبين وجود أي سلوك سابق أو حاضر يخالف المعايير الأخلاقية أو القانونية.
- كافة المخرجات الناتجة عن هذا العقد، بما في ذلك المنهج التدريبي والتقارير، هي ملكا حصريا لجمعية الشابات المسيحية في فلسطين.

.vii. آلية التقديم

- على المدربة/المدربات الراغبات بالتقدم لهذا الإعلان إرسال:
 - عرض في يتضمن السيرة الذاتية وشهادات وأوراق الخبرة في المجال، منهجية العمل، والخطة الزمنية لتنفيذ المهمة حسب شروط المرجعية.



• الجمعية غير ملزمة بقبول أقل الأسعار ولها الحق في أن تحدد المتقدم/ة أو الغاء الاستدراج أو إعادة طرحه مرة أخرى دون إبداء الأسباب، أما العرض المقبول والمتجاوب مع شروط الاستدراج هو ذلك العرض الذي يتجاوب مع كل الشروط دون أي تحفظ أو خروج غير مقبول عن الشروط.

• أن يتم ارسال العروض الفنية والمالية منفصلة بملف PDF على البريد الإلكتروني التالي:
procurement@ywca.ps، أو التسليم باليد في مقر الجمعية على العنوان المبين أدناه، حتى موعد أقصاه يوم الجمعة الموافق 22/أيار/2026.

• للاستفسار عن العطاء يمكنكم التواصل هاتفياً على الرقم 0595676892 أو عبر البريد الإلكتروني المذكور أعلاه.

مع جزيل الشكر والاحترام،

جمعية الشابات المسيحية - أريحا

